

# DIPLOMADO

## GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO Y SELECCIÓN DE PERSONAL



### OBJETIVO DEL PROGRAMA:

Proporcionar a los participantes los conocimientos, habilidades y herramientas necesarias para gestionar de manera efectiva los procesos relacionados con talento humano en una organización y llevar a cabo procesos de selección de personal eficientes.

Capacitar a los participantes en las técnicas y metodologías modernas a través de estrategias y prácticas para retener y desarrollar el talento dentro de la organización, contribuyendo a la construcción de un equipo comprometido y motivado.

### CONTENIDO TEMÁTICO:

#### RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

##### Introducción y contextualización

- Conceptos básicos de talento humano y selección de personal

##### Reclutamiento y selección de personal

- Proceso de reclutamiento
- La retención de talento como estrategia de reclutamiento
- Diseño de perfiles basados en competencias (Definición, componentes, tipos y construcción de competencias)
- Técnicas de entrevista, selección y evaluación por competencias
- Pruebas y dinámicas de grupo para la selección de personal (Assessment center, gamificación, Role-playing, storytelling, estudios de caso)
- Plan carrera un aliado en la selección de personal
- IA (Inteligencia artificial) en la atracción del talento
- Diversidad e inclusión proceso fundamental en la atracción del talento humano
- Marca empleadora: potenciando la percepción de la organización

## MÓDULO 2

### CLIMA ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN DEL CAMBIO

#### Clima organizacional y gestión del cambio

- Definición de clima organizacional y su relación con la cultura
- Variables e instrumento para la medición de clima organizacional
- Estrategias de intervención - plan de clima organizacional

#### Tendencias en la gestión del talento humano

- Teletrabajo: responsabilidades, modelo de implementación y beneficios.
- Rotación de personal y retención del talento humano
- Diversidad e inclusión en el lugar de trabajo

#### Estructura de formación empresarial

- Identificación de nuevas necesidades de formación
- Elaboración de un programa de formación
- Evaluación por competencias

#### Bienestar laboral y calidad de vida

- Identificación de necesidades y expectativas
- Construcción del plan de bienestar
- Generación de valor al empleado con los beneficios

## MÓDULO 3

### PLANIFICACIÓN DEL TALENTO HUMANO

#### Planificación del Talento Humano

- Contextualización y conceptos del talento humano
- Tendencias legales del talento humano
- Tipos de contratación
- Relaciones laborales
- Resolución de conflictos

### DIRIGIDO A:

Profesionales y personas interesadas en adquirir y fortalecer conocimientos y habilidades específicas en la gestión del talento y selección de personal.

Orientando a analistas, gestores, líderes o profesionales que estén vinculados al área de talento humano o deseen actualizar conocimientos dentro del área para el adecuado manejo de las tendencias actuales.